

Kódex správania – Code of Conduct

Kódex správania spoločnosti AMIDEX Objekttexilien GmbH a jej dcérskej spoločnosti Amido-Exquisit s.r.o.

Rodinná spoločnosť AMIDEX Objekttexilien GmbH (Amidex) si už po generácie uvedomuje svoju zodpovednosť skutočne žiť a odovzdávať etické hodnoty. Tieto hodnoty sú záväzne stanovené v tomto kódexe správania. Konatelia, manažéri a zamestnanci spoločnosti Amidex a jej priamo kontrolovanej dcérskej spoločnosti Amido-Exquisit sú povinní dodržiavať tieto usmernenia. Manažéri sú povinní vystupovať ako vzor a presadzovať tieto hodnoty v celej organizácii.

Spoločnosť AMIDEX Objekttexilien GmbH dodržiava platné zákony krajín, v ktorých pôsobí, a to isté vyžaduje od svojich dodávateľov. Naše základné očakávania nevyžadujeme a neuplatňujeme len my, ale aj naši obchodní partneri.

Sociálna zodpovednosť

Ľudské práva

Spoločnosť Amidex považuje dodržiavanie medzinárodných ľudských práv a ľudskej dôstojnosti za základnú súčasť svojich hodnôt.

Diskriminácia

V rámci platných práv a zákonov sa zaväzujeme bojovať proti všetkým formám diskriminácie. Týka sa to najmä diskriminácie zamestnancov na základe pohlavia, rasy, zdravotného postihnutia, presunu za prácou, etnického alebo kultúrneho pôvodu, členstva v odboroch alebo politickej príslušnosti, náboženstva, jazyka, ideológie, veku alebo sexuálnej orientácie.

Nútená práca, nevoľníctvo a väzenská práca

Spoločnosť Amidex odmieta akúkoľvek formu nútenej, väzenskej, otrockej alebo povinnej práce. Obchodní partneri nesmú od zamestnancov požadovať finančné zálohy ani zadržiavať oficiálny doklad totožnosti (najmä občiansky preukaz, cestovný pas a podobne) za poskytnutie práce. Spoločnosť ani iná spoločnosť, ktorá tejto spoločnosti poskytuje pracovnú silu, sa nesmie podieľať na obchodovaní s ľuďmi a nesmie takýto obchod ani podporovať. Zamestnávateľia musia viesť dostatočné záznamy o náboře a zamestnávaní na preukázanie a overenie dodržiavania tohto ustanovenia.

Detská práca

Spoločnosť Amidex dodržiava predpisy OSN o ľudských právach a právach detí. Ak miestne zákony nestanovujú vyššiu vekovú hranicu, nezamestnáva osoby vo veku povinnej školskej dochádzky alebo mladšie ako 15 rokov. Zamestnanci mladší ako 18 rokov nesmú pracovať viac ako 8 hodín denne, nesmú vykonávať nočnú prácu alebo pracovať za podmienok, ktoré sú škodlivé pre zdravie, bezpečnosť alebo morálku mladých ľudí a/alebo ich fyzický, duševný, duchovný, morálny alebo sociálny rozvoj.

Sexuálne obťažovanie a sexuálne a rodovo podmienené násilie na pracovisku

Zamestnanci spoločnosti Amidex nesmú byť za žiadnych okolností vystavení fyzickému násiliu, fyzickému, sexuálnemu, psychickému alebo verbálnemu obťažovaniu, prejavom zneužívania alebo šikanovania. Spoločnosť zabezpečuje, aby sa bez výnimky dodržiavali ustanovenia všeobecného zákona o rovnakom zaobchádzaní

Právo na organizovanie a kolektívne vyjednávanie

Právo našich zamestnancov na slobodu združovania sa rešpektuje v rámci platných práv a zákonov. Všetci zamestnanci majú právo zakladať odborové organizácie, vstupovať do nich a zúčastňovať sa na kolektívnom vyjednávaní. Zástupcovia zamestnancov nesmú byť diskriminovaní a majú prístup na všetky pracoviská potrebné na plnenie svojich zastupiteľských funkcií.

Zásady týkajúce sa práce, bezpečnosti a životného prostredia

Odmeňovanie/minimálna mzda

Odmeňovanie vrátane miezd, nadčasov a vedľajších výkonov musí byť minimálne vo výške zákonnej minimálnej mzdy alebo minimálnej mzdy obvyklej v danom odvetví, podľa toho, ktorá hodnota je vyššia. Odmena poskytovaná za zamestnanie na plný úväzok musí byť dostatočná na uspokojenie základných potrieb zamestnancov. V prípade práce rovnakej hodnoty sa nerozlišuje medzi mužskou a ženskou prácou.

Pracovný čas/nadčasy

Dodržiavanie vnútroštátneho právneho predpisu o maximálnom týždennom pracovnom čase sa rešpektuje, rovnako ako plný rozsah nadčasov. Nadčasy sú dobrovoľné a nepravidelné. Zamestnanci musia mať v každom sedemdňovom období aspoň jeden deň voľna. Ak je výrobca zmluvnou stranou kolektívnej zmluvy slobodne dohodnutej s organizáciami zamestnancov zastupujúcimi významnú časť zamestnancov, môžu sa podľa tejto zmluvy vyžadovať nadčasy na uspokojenie krátkodobých potrieb podniku. Takáto dohoda musí spĺňať vyššie uvedené požiadavky.

Bezpečnosť a ochrana zdravia na pracovisku

Spoločnosť Amidex zabezpečuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v rámci vnútroštátnych predpisov. Neustále zdokonaľovanie sa sleduje aj s cieľom zlepšovať pracovisko, aby sa pracovné podmienky neustále zvyšovali, aby boli bezpečnejšie, zdravšie a ergonomickéjšie.

Ochrana životného prostredia/spotreba vody/emisie skleníkových plynov

Spoločnosť Amidex sa zaviazala k ochrane životného prostredia pre súčasné a budúce generácie. Dodržiavajú sa zákony prijaté na ochranu životného prostredia. Podporuje sa environmentálne uvedomelé konanie zamestnancov a zodpovedné využívanie prírodných zdrojov. Dbáme na to, aby sme minimalizovali dopyt po zdrojoch vrátane spotreby energie a emisií skleníkových plynov, spotreby vody a tvorbu odpadovej vody, ako aj odpadu a možných vplyvov na životné prostredie v dodávateľskom reťazci. Za týmto účelom spolupracujeme s našimi výrobcami, aby sme prispeli k neustálemu zlepšovaniu ich environmentálneho správania. Okrem toho očakávame, že naši výrobcovia budú neustále zlepšovať svoje environmentálne správanie, znižovať mieru odpadu a emisie do ovzdušia, pôdy a vody, že budú zaobchádzať s nebezpečným odpadom a chemikáliami, skladovať ich a likvidovať spôsobom šetrným k životnému prostrediu a recyklovať takéto látky. Všetky postupy a normy musia minimálne spĺňať alebo prekračovať zákonné požiadavky.

Manažment chemických látok

Zodpovedné používanie chemických látok sa realizuje pomocou manažmentu chemických látok. Používajú sa iba chemické látky, ktoré zodpovedajú platným normám. Cieľom je však čo najviac obmedziť používanie chemických látok vo výrobnom procese a vyrábať udržateľnejším spôsobom.

Princípy vonkajších vzťahov

Integrita

Spoločnosť Amidex svoje konanie zakladá na všeobecne platných etických hodnotách a princípoch, najmä na integrite, čestnosti, rešpektovaní ľudskej dôstojnosti, otvorenosti a nediskriminácii na základe náboženstva, svetonázoru, pohlavia a etiky.

Korupcia/úplakárstvo

Spoločnosť Amidex odmieta korupciu a úplakárstvo v súlade s príslušným dohovorom OSN. Amidex vhodne podporuje transparentnosť, integračné konanie a zodpovedné vedenie a kontrolu v rámci spoločnosti. V súlade s platnými zákonnými ustanoveniami je všetkým zamestnancom zakázané ponúkať alebo prijímať výhody, či už priamo alebo nepriamo.

Transparentnosť a dialóg so spotrebiteľmi

Spoločnosť Amidex uznáva právo spotrebiteľov na dôležité informácie o produktoch, ktoré sú potrebné na informované rozhodnutie o kúpe. Tieto informácie sú verejne dostupné v súlade s právnymi predpismi.

Obchodné tajomstvá

Spoločnosť Amidex zaväzuje svojich zamestnancov rešpektovať prevádzkové a obchodné tajomstvá. Dôverné informácie a dokumenty sa nesmú bez povolenia postúpiť tretím osobám ani sprístupniť iným spôsobom. To platí aj po skončení pracovného pomeru.

Subdodávatelia

Spoločnosť Amidex súhlasí s používaním subdodávateľov svojimi výrobcami iba vtedy, ak bol od spoločnosti Amidex získaný výslovný súhlas a subdodávateľ vyjadril svoj súhlas s kódexom správania spoločnosti Amidex.

Postup riešenia sťažností

Sťažnosti alebo hlásenia o porušení tohto etického kódexu je možné anonymne zasielať kedykoľvek na adresu reservations@amido-exquisit.sk. Proti sťažovateľom nebudú uvalené žiadne sankcie, tresty a podobné opatrenia. Pri riešení akejkoľvek formy sťažnosti zaručujeme anonymitu.

Náprava

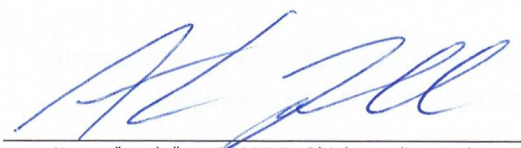
Sme si vedomí našej zodpovednosti zabezpečiť súlad s naším kódexom správania. Ak dôjde k porušeniu nami vytvoreného kódexu správania a k ďalšiemu poškodeniu osôb a/alebo životného prostredia, spoločnosť Amidex sa zaväzuje poskytnúť komplexné informácie a je zodpovedná za primeranú nápravu.

Vyššie uvedený kódex správania spoločnosti Amidex je v súlade so štandardom Global Compact, ako aj s iniciatívou za etické obchodovanie a smernicami ILO.

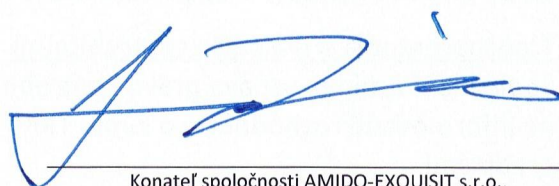
V prípade porušenia zákonov alebo interných smerníc sú prijímané pracovnoprávne a disciplinárne opatrenia v záujme našich zamestnancov a obchodných partnerov, ako aj spoločnosti. Okrem toho môže mať porušenie platných zákonov občianskoprávne alebo trestnoprávne následky.

Sme si vedomí toho, že výroba a spracovanie textílií zahŕňa riziká. Hodnotíme ich ako súčasť analýzy rizík, ktorú sme vytvorili v rámci našej certifikácie Grüner Knopf 2.0. Úzko spolupracujeme s našimi partnermi, dodávateľmi a výrobnými prevádzkami a udržiavame otvorenú komunikáciu, aby sme riziká minimalizovali alebo v najlepšom prípade sa im vopred vyhli. Preto v pravidelných intervaloch dokumentujeme dosiahnuté kroky. To sa prejavuje okrem iného vo vyhýbaní sa nadmernému používaniu obalového materiálu alebo v používaní recyklovaného obalového materiálu.

Správame sa k sebe s úctou – vo vzťahu k našim zamestnancom, dodávateľom a zákazníkom – a to sa odráža aj v našej slovenskej dcérskej spoločnosti.



Konateľ spoločnosti AMIDEX Objekttextilien GmbH,
Leobersdorf, 1. 12. 2024



Konateľ spoločnosti AMIDO-EXQUISIT s.r.o.,
Leobersdorf, 1. 12. 2024